



almatysu@mail.ru
№5.06.2022 жыл
almatysu.kz

АЛМАТЫ СУ

Алматы қаласы Энергетика және сумен жабдықтау басқармасының шаруашылық жүргізу құқығындағы "Алматы Су" мемлекеттік коммуналдық кәсіпорыны



«ЕРЕКШЕ
ҚАЖЕТТІЛІГІ БАР
ЖАНДАРҒА -
ЕРЕКШЕ КӨЗҚАРАС»

4



ВЕЗДЕ
НУЖЕН УЧЕТ

6



Stopfake

10



БАС ТАЗАРТУ
ҚҰРЫЛЫСЫ

15

ЕРЕКШЕ БАҚЫТ СЫЙЛАЙТЫН СӘТ





ЕРЕКШЕ БАҚЫТ СЫЙЛАЙТЫН СӘТ

1 маусым балаларды қорғау күніне орай мекеме қызметкерлерінің балаларына Кәсіподақ ұйымы әрдайым мейрам ұйымдастырып отырады. Жақсы дәстүрлерге айналған іс-шаралар, осы жылы қаламыздың Қуыршақтар театрында өтті.

Бала үшін, жасына қарамастан, мереке ерекше бақыт сыйлайтын

сәт. Өйткені, балалар айналасындағы шындықты өткір және жанымен қабылдайды және олар үшін кез – келген мереке-бұл көптен күткен және таңқаларлық керемет оқиға деп атап өтті кәсіподақ төрайымы Жарқын Қайыржанқызы. «Қызметкерлеріміз күн түн демей дамылсыз жұмыс

атқарып жатады, әр кезде жұмыс бабымен балаларға көңіл бөлуге мүмкіндіктері болмайды. Сол себепті әр жыл сайын бұл күнге біздің кәсіподақ мүшелері ерекше көңіл бөліп, балалардың көңілінен шығуға тырысамыз» дейді Жарқын ханым.

Мерекеге 2761 бала қатысты. Балалар да, ата-аналар да барлығы ризашылығын білдірді.

Жұмыс беруші мен кәсіподақ ұйымы арасындағы әлеуметтік әріптестіктің негізгі құралы ұжымдық шарт арқылы жүзеге асырылады.

Еңбек жағдайлары, демалысты ұйымдастыру, жұмыскерлерге жеңілдіктер мен кепілдіктер беру мәселелерін реттейді. Шарт қолданыстағы еңбек заңнамасының шеңберін кеңейтуге, еңбекті қорғау жөніндегі іс-шараларды қосымша қаржыландыруды қамтамасыз етуге, қызметкерлердің еңбек және тұрмыс жағдайларын жақсартуға, оларға материалдық көмек көрсетуге мүмкіндік береді. Кәсіподақ комитеті өзінің барлық жұмысын әлеуметтік серіктестік және кәсіпорын басшылығымен ынтымақтастық қағидаттарында құрып, барлық мәселелерді

жұмысшылардың мүдделері үшін сындарлы диалог жолымен шешеді.

Қолданыстағы шартқа сәйкес, кәсіподақ мүшелеріне және балаларына арнайы жеңілдіктер қарастырған. Демалыс орындарына немесе балаларға арналған лагерьлерге жіберілген соң, арнайы құжаттарды табыстаған жағдайда 50 пайыз жеңілдік жасалады. Шарт бойынша қосымша көмек 4 жылда бір рет жүзеге асырылады.

Демалыстан кейін қызметкер барлық қажетті құжаттарды кәсіподаққа алып келеді. Сонда демалыстың 50 пайызы беріледі. 2021 жылы 47 қызметкер демалыс орындарында болды. Кәсіподақтан бөлінген сомма 2 122 950 теңгені құрайды. 2022 жылы демалыс орындарына қызметкерлерге 69696 теңге бөлінді.

Кадровая политика компании

Кадровая политика Предприятия реализуется через управление отношениями Работодателя с работниками и развитием персонала, которое сочетает в себе систему внутрикорпоративных отношений и систему взаимодействия с потребителями и внешними структурами.

Предприятие в отношении проведения Кадровой политики руководствуется следующими основными корпоративными ценностями:

- *меритократия;*
- *уважение;*
- *честность;*
- *командный дух;*
- *доверие.*

Предприятие уважает и ценит свой персонал, создавая лучшие условия для трудовой деятельности, карьерного роста, самосовершенствования, а также материального и морального благополучия работников.

Предприятие стремится установить с каждым работником длительные трудовые отношения основанных на принципах социального партнерства с соблюдением требований трудового законодательства и локальных правовых актов Предприятия.

В целях обеспечения прозрачности процесса отбора кадров, изменен порядок организации и условия проведения отбора кандидатов для занятия вакантных должностей.

Подбор персонала производится по установленным квалификационным требованиям в должностных инструкциях. При этом также учитывается:

- опыт работы претендента в соответствующей области деятельности;
- рекомендации с предыдущих мест работы. Допускается вместо рекомендации или в дополнение к ней использовать поручительства работников Предприятия.

При переводе на вакантную должность предпочтение отдается работнику, имеющему профильное образование и больший стаж работы на Предприятии. Ежедневно по четвергам проводится коллективное собеседование с соискателями и с работниками Предприятия, которые хотят занять вакантную должность. Наличие вакансии можно узнать на сайте Предприятия или в отделе по работе с персоналом. Основной задачей при подборе кадров



для заполнения вакантных должностей административно – управленческого и инженерно-технического персонала является максимальное использование кадрового резерва, созданного на Предприятии.

Одним из наиболее острых вопросов на Предприятии остается вопрос заработной платы.

С апреля месяца руководством в этом направлении проведена большая подготовительная работа и при поддержке акимата города Алматы с июля 2022 года на Предприятии будет повышена заработная плата

Повышение заработной платы коснется всех категорий работников, при этом рабочим повышение будет сделано от 30% до 50%, инженерно-техническому персоналу до 20%. С каждым работником в июле будут заключены дополнительные соглашения к трудовому договору где будет отражена и новая заработная плата.

В 2020 году заработная плата работникам была увеличена на 15%, в 2021 году заработная плата была увеличена в среднем на 14%.

Кроме того, продолжаются мероприятия по реорганизации структуры Предприятия с целью оптимизации производственных процессов и улучшения условий труда работников. Сокращены ряд руководящих должностей и целые структурные подразделения.

В целях улучшения социально-экономических условия работников Предприятия 5 января 2022 года внесены изменения в коллективный договор

ГКП «Алматы Су», в котором увеличились выплаты материальной помощи работникам в связи со смертью близких родственников и в связи со смертью работника. За счет средств профсоюза осуществляется выдача материальной помощи многодетным семьям, имеющим четыре и более детей, помощь на лечение работника. Для обеспечения перерывов для отдыха и приема пищи участки оснащены необходимой бытовой техникой (холодильники, микроволновые печи, термопоты) за счет средств Предприятия. Предприятие гарантирует установленные Законодательством продолжительность рабочего времени, оплату сверхурочной работы, выходные и праздничные дни, а также оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и все виды социальных отпусков.

Руководством Предприятия на постоянной основе осуществляются встречи с неформальными лидерами инициативных групп с обсуждением проблемных вопросов, возникающих у работников. Так были рассмотрены вопросы качества приобретаемой специальной одежды, средств индивидуальной защиты и молока.

В целях нематериального стимулирования работников больше внимание уделяется проведению спортивных мероприятий и массовому развитию спорта. Восстановлена работа спортивного зала, функционируют спортивные секции для работников и членов их семей. Организованы спортивные секции настольного тенниса, йоги и бокса. Из числа работников Предприятия созданы футбольная и волейбольная команды, участвующие в спартакиадах и различных турнирах города Алматы и РК.

Для тесного взаимодействия между руководством и работниками, для формирования корпоративной культуры и оперативного информирования коллектива о работе всех структурных подразделений с 2021 года на ежемесячной основе выпускается корпоративная газета с освещением важных событий жизни Предприятия, публикуются ответы на интересующие работников вопросы.

Генеральный директор ежедневно по вторникам осуществляет личный прием работников.

До конца года планируется проведение встреч с рабочими коллективами различных участков и цехов.

«ЕРЕКШЕ ҚАЖЕТТІЛІГІ БАР ЖАНДАРҒА - ЕРЕКШЕ КӨЗҚАРАС»



**«Сен құрметте оны, түсіндің
бе қарағым!?»**

**Ол ақшаға сатқан жоқ,
тізеден кесіп аяғын.**

**Еріккеннен ұстамайды,
қолындағы ұзын таяғын,
Сен құрметте оны, түсіндің
бе қарағым?».**

(Әбу Сәрсенбаев).

... Кеше ғана аяқ-қолы сау болып шауып жүрген азамат бір-ақ күнде денсаулығынан айрылып мүсәпір боп қалатыны ащы өмір шындығы. Өндірісте, құрылыс алаңдарында немесе жол апаты салдарынан талай адам арбаға таңылып қалуы әбден мүмкін. «Бірінші байлық – денсаулық»- деп қазақ бекер айтпаған. Соғыс жоқ мамыражай бейбіт заманда әртүрлі жағдайда бір қадам жерге аттап баса алмай қалған жандарға жүрегінің түкпірінде иманы бар адамның жаны ашымауы мүмкін емес.

Жақында «AMANAT» партиясының «Кедергісіз келешек» жобасы аясында «Алматы Су» акционерлік қоғамы – 39 мүмкіндігі шектеулі азаматтарды жұмысқа орналастырғанын есітіп риза болып қалдық. Мүмкіндігі шектеулі жандарға (соңғы кездері оларды «ерекше қажеттіліктері бар адамдар»-деген сөздермен атап жүр) барлық мекемелерде

қызметкерлердің жалпы санының 2-4 пайыз мөлшерінде жұмысқа тұрғызу квотасы қарастырылғанмен, Алматыдай үлкен мегаполисте мүгедектерді еңбекпен қамтып жатқан ұйымдар көп емес. Сондықтан «Алматы Су» бастауыш партия ұйымының төрайымы-Ақбота Жылысоваға жылы сөз айту парыз. Бұл мекеменің Бас директоры - Қазиев Ілияс Асанұлы мырза коммуналдық қызмет-ке мамандығы сай келетін мүмкіндігі шектеулі жандарды тарта беретінін тілге тиек етіп отырғаны қуантады. Аяқ-қолы жоқ, көзі, құлағының мүкісі бар, жүрегі жаралы жандарды, әлеуметтік жағынан қолдап, құқықтық жағынан қорғап, құрметтеп, оларға өздерін қоғамның тең мүшесі ретінде сезіне білетіндей жағдай жасау «AMANAT» партиясына абырой әкелері сөзсіз. Қоғамдық көліктердің кез-келген түріне (оның ішінде метро да бар) еркін кіріп-шыға алатындай мүмкіндік беру біздің партиямыздың міндеті болуға тиіс.

P.S: Бұқаралық ақпарат құралдары мен әлеуметтік желілерде Мемлекет басшысы Қасым-Жомарт Тоқаевтың, ерекше қажеттіліктері бар адамдардың өмір сүру сапасын жақсарту мақсатында, «Қазақстан Республикасының

мүгедектігі бар азаматтарының өмір сүру сапасын жақсарту мәселелері бойынша заңшығарушы актілеріне өзгерістер мен толықтырулар енгізуге» қатысты заң жобасына қол қойғаны жарияланды. Маусым айының 9-ында Сенат бұл заң жобасын қабылдаған болатын.

Жаңа қосылған жеңілдіктердің қатарында: тегін заң көмегі, мүгедектікті сырттай алу (заочно) және мүгедектерді санаторийлерге апаруға жәрдесетін адамдарға компенсация төлеу қарастырылған. Қазақстанның 85 заңы мен 11 кодексіне өзгерістер мен толықтырулар енгізетін бұл заңның басты мақсаты: мүгедектігі бар адамдарды әлеуметтік қорғау саласында ұлттық заң шығарушылықты кешенді түрде жетілдіру, Қазақстанның мүгедектерді терминологиялық дискриминациядан қорғау құқығын сақтау бойынша конвенция талабын іске асыру, заңшығару ақтаңдағын жою және мүгедектігі бар адамдардың өмір сүру сапасын реттейтін мәселелерді нормаға сай ету болып табылады.

«Заң түзелді, тыңдаушы сен де түзел»- деп Абай атамыз айтқандай, мүгедектерге қатысты заң түзеліп жатыр. Оларға деген көзқарас та түзелетін уақыт келді. Жалпы мүмкіндігі шектеулі деген сөз тіркесі құлаққа түрпі естілетіні анық. Ашығын айтқанда ол дискриминация болып табылады. Онсыз да жүрегі жаралы жандарға «сенің мүмкіндігің шектеулі» деген сөз атылған оқпен тең десек те болады. Оның қасында ерекше қажеттілігі бар жандар деген сөз кішкене болса жылырақ естіледі. «Алматы Су» бастауыш партия ұйымы басшылығының мүгедектігі бар адамдарға жасап отырған ерекше көзқарасы өзгелерге де өнегелі болсын дегіміз келеді.

Байғали Әбделіұлы – журналист-демограф.

Развитие водной отрасли Казахстана



Перспективы развития водной отрасли Казахстана обсудили на Парламентских слушаниях в Мажилисе

В обсуждении актуальных вопросов приняли участие депутаты Мажилиса и Сената, руководители министерств, а также руководители ряда регионов, представители политических партий, НПП «Атамекен», Института парламентаризма, зарубежные и отечественные эксперты, а также СМИ.

Участники Слушаний обсудили актуальные вопросы по обеспечению водной безопасности, использованию водных ресурсов, принимаемым мерам по развитию водной отрасли Казахстана, а также совершенствованию действующего законодательства.

Говоря о важности обсуждаемой темы, Председатель Мажилиса Парламента Ерлан Кошанов в своей приветственной речи сообщил, что, по оценкам ООН, сегодня каждый пятый житель земного шара испытывает дефицит воды. С каждым годом потребность человечества в водных ресурсах увеличивается

примерно на 1 %. При этом от достаточного обеспечения водными ресурсами зависит социально-экономическое развитие и безопасность любого государства.

- В Казахстане, по заключениям международных экспертов, потребление воды к 2040 году вырастет на 46 %, а дефицит водных ресурсов может составить до 12 кубических км в год. Факторов, влияющих на это, достаточно. Этому способствует рост численности населения, особенности экономического развития и другие причины, – сообщил Председатель Мажилиса.

Как отметил Спикер нижней палаты Парламента, в своем Послании народу Казахстана Глава государства поставил задачу в течение пяти лет обеспечить 100% чистой питьевой водой все города и села страны. В настоящее время такую потребность испытывают 1 543 села или 544 тыс. человек. И работу в этом направлении нужно усилить.

В этой связи Спикер Мажилиса предложил в ближайшее время внести в Мажилис проект нового Водного кодекса, который должен способствовать сохранению водных ресурсов и их эффективному использованию. Выступивший на Парламентских слушани-

ях Заместитель Премьер-министра страны Ералы Тугжанов сообщил о проводимой работе по разработке концепции проекта нового Водного кодекса и сопутствующего законопроекта, которые в ближайшее время будут внесены в Администрацию Президента, а в первом полугодии 2023 года - в Мажилис Парламента.

Кроме того, по словам вице-преьера, на сегодня доступ к услугам водоснабжения имеют 96 % населения страны. Планируется, что за счет продолжения работ по строительству и реконструкции сетей водоснабжения в сельских населенных пунктах, к 2025 году население будет обеспечено 100 % доступом.

Для справки: в Казахстане 17 000 рек, 4 000 озер и 2 600 ледников. И они занимают площадь в 1 миллион квадратных километров, а их общий объем – 187 кубокилометров.

В Казахстане под землей находится еще порядка 58 кубических километров воды (по прогнозам). Подтверждено точно – 15,7 кубокилометра. Как тратиться вода: на сельское хозяйство – 65%, на промышленность – 25%, на бытовые нужды – 3,7%



ВЕЗДЕ НУЖЕН УЧЕТ

Алматы всегда считался одним из самых «зеленых» городов нашей страны, согласно электронному реестру зелёных насаждений, сегодня в городе насчитывается 2 809 183 деревьев и кустарников.

Централизованный полив городских парков, скверов и улиц осуществляют специализированные организации. Полив ведется в ночной период времени – с 8 часов вечера до 6 часов утра посредством водополивочной техники, специальные технические скважины и резервуары.

Кроме того, по 93 улицам города проходит арычная система, на всех этих улицах используются помпы и насосы, которые качают воду из арыков для полива. По части территории горо-

да пролегают специальные поливочные водопроводы и системы капельного орошения.

При этом в городе Алматы использование питьевой воды для технических нужд запрещено, к сожалению данным запретом повсеместно пренебрегают, ссылая на то, что в городе нет разветвленной системы технического поливочного водопровода. Особенно бесконтрольное использование воды для полива ведется во дворах многоквартирного сектора. Имея кран и дополнительный отвод холодной воды при помощи шланга или иных устройств используется вода по мере необходимости для полива придомовой территории, а также для промывки асфальта перед подъездами, территории детских площадок и т.п.

Учитывая сложившуюся ситуацию, органам управления многоквартирными жилыми домами (ОСИ/КСК/УК) в зонах отсутствия дефицита водоснабжения выдается разрешение вывести отдельный отвод для полива, при условии заключения договора и установки прибора учета.

С июля 2022 года планируется возобновление работ по выявлению случаев самовольного использования воды из систем централизованного водоснабжения на территории многоквартирных жилых домов на нужды полива.

Планируется разделить каждый микрорайон на сектора, привлечь к работе по выявлению бесконтрольного использования воды контролерскую службу и инженеров Департамента по сбыту.

В случае, если Вы стали свидетелем бесконтрольного полива просьба обратиться по телефону доверия 87021002765



КӘСІПОРЫНДА ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖҮЙЕСІН ЖЕТІЛДІРУ ЕҢ БІРІНШІ ҚАҒИДА

Әрбір жұмыскер үшін қауіпсіз еңбек жағдайын қамтамасыз ету мекеменің басты міндеттерінің бірі деп атап өтті Гүлзира Килыбаева, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау қызметінің бастығы.

«Алматы Су» мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны стратегиялық нысан болғандықтан, мұнда ең алдымен, техникалық қауіпсіздік ережелеріне айрықша мән беріледі. Өндірісте жүзеге асырылатын барлық жұмыстар техникалық қауіпсіздік талаптарға сай арнайы ережелер бойынша нұсқаулықтар жүргізіледі» - дейді Гүлзира Жармағамбетқызы. Кәсіпорында қауіпсіздік ережелерін сақтау қызметкердің жұмысқа қабылданған күнінен бастап, күнделікті жұмысқа кіріспес бұрын бақылаудан өткізіліп, қадағаланады. Міндетті түрде тағылымдама (стажировка) бекітіліп, соңында білім сынағынан өткен қызметкерге жеке жұмысқа кірісу рұқсаты



беріледі. Техникалық қауіпсіздік бойынша нормативті құжаттарға жиі өзгерістер енгізіледі, барлық талаптарды мерзімінде орындалады. Қайғылы жағдайдың алдын алу мақсатында мекеменің қауіпсіздікті сақтау қызметінің мамандарымен жіті қадағаланып отырады. Департаменттердің әр бөлімшесі күнделікті бақылауда. Сонымен қатар, қауіпті объектілерде өнеркәсіптік қауіпсіздікті және техникалық қауіпсіздікті сақтау үшін жылына бір рет әр департаменттің бөлімшелерінде осы жұмыстарға

тікелей байланысты жұмыскерлер мен мамандарға оқу әдістемелік және біліктілікті көтеру сабақтары жүргізіледі. Осы жылы бұл өндірістік қауіпсіздік сабақтары шілде айында басталады. Сабақтарды арнайы мамандандырылған оқу орталығының сарапшы мамандары өткізеді. Әр департаменттен жауапты тұлғалар оқу жүргізу барысында, қызметкерлерге бар ақпаратты жеткізіп отырады деп атап өтті қауіпсіздік және еңбек қорғау қызметінің басшысы.





Алматы қаласы әкімдігінің 2008 жылғы 7 тамыздағы "Алматы қаласы әкімдігінің "Алматы Су Холдингі" мемлекеттік коммуналдық кәсіпорнын құру туралы" № 4/638 қаулысы, әкімдіктің "Алматы Су Холдингі" МКК негізгі қызметі бойынша 2008 жылғы 15 қазандағы № 4 бұйрығымен "Су желісі" еншілес мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны құрылды.

Кәсіпорын "Су желісі" қызметін жалғастырды және "су желісі" ДКП су құбыры желілерін пайдалану жөніндегі қызметті жүзеге асырады. Кәсіпорынның Жарғысына сәйкес жер асты және жер үсті көздерінің су жинау құрылыстарын тиісінше пайдалану, қалалық желіге суды үздіксіз жоспарлы беру, сондай-ақ су тарту құрылыстары объектілерін күтіп-ұстау, жөндеу және пайдалану жөніндегі жұмыстарды жүзеге асырды.

2017 жылдан бастап "Су желісі" жеке кәсіпорны "Алматы Су" МКК құрамына кірді және су құбыры желілері департаменті болып қайта құрылды.

Департамент құрамына 8 аудандық пайдалану учаскелері, сорғы айдау станциялары бар.



НАЖМЕДДИННИҢ САЗДЫ ӘУЕНІ

Адам баласының өмірі өнермен өрнектелген. Өнер әр адамның бойына дарыған, оны ары қарай дамытуды тек сол жанға ғана байланысты. Адамның ішкі жан дүниесін дамытуға, қоршаған ортаға көзқарас қалыптастыруға, сол арқылы өзінді бақытты сезініп жүруге жетелейді. Адам өнердің қай саласымен айналыспаса да ол рухани азық болып табылады. Өнердің адамзат тарихындағы маңызы да, рөлі де аса зор әрі пайдалы.

Өнердің де түр түрі болады, жанды емдейтін сөз демек ән айту, домбыра тарту, қолөнерде өнердің бір түріне жатады. Қандай өнер болмасын әркезде де халыққа өзіндік пайдасын тигізері анық.

Мекемеде жұмыс атқарып жүрген мамандардың 80 пайызында өзіндік өнерлері бар. Басылым беттерінде сол өнерлі қызметкерлерімізбен таныстыратын арнайы айдарымыз да бар.

Осы нөмірде су көздері департаментінде қызмет ететін Нажмеддин Асылханұлына тоқталмақпыз.

Жігітке жеті өнер де аз деген

сөздің бір мағынасы сол өнерлерді өз бойынан тауып, дамытып отырған жігіттердің бірі. Бала кезінде өнерге деген ынтасын байқаған анасы домбыраға бау-

лиды. Өсе келе бойына дарыған өнерді қоса алып жүріп, қазіргі кезде бұл рухани азыққа айналған.

Нажмеддин су жүйесінде 9 жылдан астам қызмет етеді. Домбыра, гитара тартып, сазды әуендерімен жүрекке жылулық ұялатып жүрген жан.

Бала кезінен бойындағы өнерін дамытып, жұмысты да

ұқыпты алып жүрген мамандардың бірі.

Ұжымда алатын ерекше орнын жанында жұмыс атқарып жүрген әріптестері де ерекше бағалауда. Халыққа берілетін су сапасын зертхана қадағалайтын болса, Нажмеддин сорғылардың дұрыс жұмыс істеуін қадағалайтын маман.



В Казнете распространяется сразу несколько схожих фейков. Все они говорят о вреде фторирования воды. В одном из них сказано, что от людей намеренно скрывали добавление фтора в воду.

Во втором сообщении говорится, что фтор добавляли в качестве яда в питьевую воду для узников концентрационных лагерей. Третье сообщение представляет собой видео, на котором якобы запечатлено, как работник водоочистных станций добавляет опасный яд, фторид, в систему водоснабжения. Эти сообщения являются фейковыми, рассказали в stopfake.kz.

Фторирование воды долгое время скрывали от людей

Это неправда, отмечают специалисты. В Сети достаточно информации, когда и почему в питьевую воду стали добавлять фтор. Массово это стали делать во второй половине XX века после того, как было научно доказано, что фтор действительно помогает предотвращать кариес.

Первым городом, в котором в водопроводную воду стали добавлять фтор на постоянной основе, стал Гранд Рэпидс, штат Мичиган (США). Эту практику ввели еще 25 января 1945 года. За год до этого ученые начали масштабное исследование, в ходе которого сравнивали количество случаев развития кариеса у детей в Гранд Рэпидсе и соседнем городке Маскегоне.

Изначально, до старта кампании по фторированию воды, количество детей с кариесом в этих населенных пунктах было приблизительно одинаковым. Спустя шесть лет число шестилетних детей с кариесом в Гранд Рэпидсе было уже в половину меньше, чем в Маскегоне. Эти ре-



зультаты привели к тому, что воду стали фторировать и в других городах США, а также в других странах.

Дальнейшие исследования на тему пользы фторирования воды также поддержали выводы о том, что такая добавка способна значительно снизить риск развития кариеса.

Фтор добавляли в воду в качестве яда, чтобы травить узников лагерей

Этот тезис совершенно бездоказательный, считают специалисты. Ранее фейк уже опровергали фактчекеры портала Politifact. В их статье сказано, что научные сотрудники Мемориального музея холокоста опровергли эту теорию, заявив, что никаких опытов над заключенными, в ходе которых использовалась бы фторированная вода, не было.

Как заверила сотрудница музея Патриша Хеберер, в период перед освобождением концентрационных лагерей система водоснабжения практически не работала, а воды в местах содержания заключенных не было.

Добавление опасного яда, фторида, в систему водоснабжения по-





пало на видео

На видео непонятно, где именно разворачиваются события и что именно добавляет в воду попавший в кадр мужчина. В ролике точно не водоочистные сооружения. Станции, на которых очищают воду для городов и других населенных пунктов, выглядят совсем иначе.

Герой ролика производит очистку системы отопления в некоем здании. Для этих целей вполне могут быть использованы различные химикаты, которые засыпаются или заливаются в систему.

Фторид, о котором пишут пользователи Казнета, — это не яд, а общее название солей фтора, образованных в соединении с другими веществами. Каждое соединение обладает своими свойствами и своими отличительными особенностями.

Некоторые из фторидов входят в состав зубных паст, ополаскивателей для рта и других гигиенических средств.

Все три распространяемых сообщения о вреде фторированной воды фейковые. Изложенные в них доводы полностью безосновательные

или откровенно ложные, а видеоролик и вовсе ничего не доказывает, так как не содержит в себе.

Чтобы развеять какие-либо домыслы касательно качества воды мы пригласили журналистов 31 канала и показали весь процесс водоподготовки на Головных очистных сооружениях и процесс лабораторного исследования алматинской воды.

Контроль качества воды в системе централизованного водоснабжения города Алматы осуществляется круглосуточно по всему пути движения воды от источников водоснабжения до кранов потребителей.

По химическому составу питьевая вода г. Алматы имеет природный сбалансированный состав микроэлементов, необходимых для человека. В воде отсутствуют тяжелые металлы, фенолы, и нефтепродукты.

Вода безопасна по бактериологическому и химическому показателям. Химический состав воды остается неизменным десятилетиями.

В целях ознакомления с технологическими процессами водоподготовки и очистки сточной воды мы готовы организовать интересные экскурсии для работников нашего предприятия, заявки можете направлять по номеру 87021002765



ДОРОГИЕ НАШИ СОБИЛАРЫ!

*От всей души поздравляю со знаменательной датой в вашей жизни!
Нелегкий путь, пройденный вами с коллективом Алматы су, - это яркий пример непрерывной и добросовестной работы на благо всего предприятия.*

Неоценим вклад каждого из вас в сложнейшие и энергоёмкие процессы добычи, очистки и реализации воды, доставки её потребителю. Это действительно тернистый путь, где есть огромная заслуга всех сотрудников.

Как известно, Алматы су продолжает быстро развиваться, успешно реализовывая инновационные проекты, тем самым модернизируя водопроводноканализационное хозяйство всего города. Сегодня мы - стабильное, передовое предприятие. Впереди нас ждут годы упорного труда в решении поставленных задач. Главная из них - обеспечение города бесперебойным, качественным водоснабжением и водоотведением.

Крепкого вам здоровья, семейного благополучия и успехов во всем!

Спасибо, что вы с нами!

*С искренними пожеланиями
Казиев Ильяс Асанович*



Шатский Юрий Борисович
Нусибалиев Болат Жумаханович
Сладков Василий Васильевич
Турсунова Гульмира Рахимжановна
Айдабулова Сауле Бахытжановна
Сариев Абай Жайлибекович
Кусбекова Гульнар Касжановна
Кадырова Нургуль Калибековна
Байжумартов Бейсен Хамитович
Даулетова Каршыга Сеиткуловна
Абросимова Раиса Дмитриевна
Малыбаев Бакытжан Калиевич

Чижаев Александр Александрович
Дильмаганбетов Оспан Кудиярович
Алексеев Василий Леонидович
Усанов Бауыржан Турегалиевич
Калинин Сергей Александрович
Петров Анатолий Викторович
Калыгулов Бейсенкул Абдыгапарович
Кизимов Александр Николаевич
Карагушинов Айманбек Умырзакович
Илиев Аблимит Абдувалиевич
Шорман Бақыт Нұрдынұлы



ЦОП «ОРТАЛЫҚ»

Хочу выразить благодарность Вашему работнику Калдыбаевой Зауре за чуткое отношение к потребителям, за добросовестное отношение к своим обязанностям. Прошу руководство отметить ее с положительной стороны и поощрить.

С уважением Азимбаев А.Т

ЦОП «БАТЫС»

ИП «Ай Су» Тасбаева Е.А Хотел выразить искреннюю благодарность договорному отделу по юридическим лицам а именно Айтбай Шырын 11 окно за своевременную реакцию и помощь в обращении. Отличительные черты дружелюбия, внимательность и заботе клиентам. Профессионал своего дела!

С уважением Тасбаев Е.А



ЦОП «АЛАТАУ»

Зульфия Альпиева
Айтатұғын сөзінен жаңылмаған,
Жастық оты алаулаған,жалындаған,
Зульфия қызыма мың бір алғыс,
Жылы жүзбен өзімді қабылдаған!
Алладан рақым,пайғамбардан
шапағат!
Өмірінде жүрер жолың ақ болсын!

Ізгі ниетпен Бекіс атаң



ЦОП «ШЫҒЫС»

Хотелось выразить благодарность Акбаровой Анар и Даутбековой Карлыгаш. Грамотные, знают свое дело. Грамотно и спокойно объясняют.
г. Алматы ул.Тынышбаев 22/24 кв 21

С уважением Васильева Т.Н.





БАС ТАЗАРТУ ҚҰРЫЛЫСЫ

– Алматы қаласын ауыз суымен қамтамасыз ететін негізгі көздің бірі

Бас тазарту құрылысының тарихы қаланы сумен жабдықтауды дамыту жобасы бекітілген сонау 1935 жылдан бастама алған. Осы жоба аясында бірінші кезекте Үлкен Алматы өзенінде су қабылдағыш салынып, онда шлюздердің көмегімен қажетті су көлемі, шөміш тұндырғышы мен қазіргі Абылай хан және Абай даңғылдарының бұрышында орналасқан тұндырғыш шөміштен таза су резервуарына дейін салынған ағаш су тартқышы іріктелді. Бұл ғимараттар бүгінгі күнге

дейін сақталған әрі олар жұмыс істейді.

Содан кейін Әл-Фараби даңғылынан сәл төмен орналасқан тазарту құрылысына арналған алаң бар. Онда 1935-1940 жылдар кезеңінде спиральды тұндырғыш салынып, сүзгі стансасы мен хлоратор стансасының құрылысы басталды.

Соғыстан кейінгі кезеңде қаланың дамуымен ауыз суға деген қажеттілік өсті. Тазарту құрылысының алаңы суды тазарту бойынша үлкен өндірістік кешенге

айналып, оған іргелес жатқан көшені су қабылдағышы (қазіргі Ходжанов көшесі) деп атады.

Қазіргі уақытта сол жерде 14 га алаңда орналасқан бас тазарту құрылысының құрамында спиральды, көлденең және тік тұндырғыштар, реагенттік шаруашылық, сүзгі стансалары, хлоратор бөлмесі, 9 таза су резервуары, суды қайта пайдалану құрылысы, 1 және 2 көтергіш сорғы стансасы, электр цехтары бар және Алматы қаласы халқының 1/3 бөлігін ауыз сумен қамтамасыз етеді





(1955 жылы тазарту құрылысының тәуліктік өнімділігі 46 мың м³, қазіргі уақытта 254 мың м³).

2014 жылғы желтоқсанда 1949 жылы салынған сүзгі стансасы ауыстырылып, өнімділігі тәулігіне 125 мың м³ жаңа сүзгі стансасы технологиялық процеске іске қосылды.

Жаңа сүзгі стансасы автоматтандырудың жоғары деңгейіне ие, диспетчерлік бөлмеден сүзгілердің жұмысын қашықтан басқару, жуу сорғыларының, бекіту арматурасының жұмысын жүзеге асырады. Сүзгіден өткен судың сапасына автоматты түрде бақылау жүргізіледі (лайлылық, рН, температура), сүзгіштерден келіп түсетін және шығатын су мөлшері туралы мәліметтер автоматты түрде көрсетіледі.

Учаске құрамына бас тазарту құрылысы, су жинау, Витебская 2 көтеру сорғы стансасы, Алатау ш/а сорғы стансасы кіреді, сондай-ақ «Құрылыс материалдары» сорғы стансасы, «Алатау» ш/а сорғы стансасы, резервтік сыйымдылық, 6-шы алаң кіреді.



Учаскеде 163 адам жұмыс істейді, оның ішінде ИТҚ құрамы – 13 адам, жұмысшылар – 150 адам.

Алдағы жылдары реагенттік шаруашылықты, резервуарды (2000 м³), су құбыры желілерін, трансформаторлық қосалқы стансаларды, кабель желілерін және сорғы стансасын қайта жаңартуды қамтитын тазарту құрылыстарын жаңғыртуды жалғастыру жоспарлануда.

Сыйымдылығы 3 мың м³ резервуар, көлемі 500 м³ тік тұндырғыш және қосымша электролиз қондырғысын салу жоспарлануда

Бас тазарту құрылысы бірегей, құрылыс кезінде жергілікті жердің биіктік бедері назарға алынып, қолданыста. Таудан қуатты ағынмен жүгіретін су тазартудың барлық технологиялық тізбегі бойымен өздігінен ағады және тұтынушыға өздігінен ағатын су арналары арқылы 60%-ға жуығы беріледі.

Тазарту құрылысын сумен жабдықтау көзі Үлкен Алматы өзенінің таулы бөлігі және оның салалары: Құмбел су, Мраморная, Казачья, Проходная және Үлкен Алматы көлі болып табылады. Судың құрамы аздап минералданған және қаттылығы төмен болып сипатталады.

Су қала тұрғындарына берілмес бұрын:

- алдын ала тұндырудан,
- коагуляциялаудан,
- сүзгіден,
- зарарсыздандырудан өтеді.

Алдын ала тұндыру: ашық үлгідегі

құрылыста (радиалды тұндырғыш, шөміш тұндырғыш, тәуліктік реттеу бассейндері) жүргізіледі.

Коагуляция классикалық коагулянттарды қолдану арқылы жүзеге асырылады – хлорлы темір, алюминий сульфаты, флокулянтты жақсарту үшін полиакриламид қосылады.

Түрлі типтегі тұндырғыштарда коагуляциядан өткен су сүзгі стансаларына жиналады.

Сүзгі жедел типтегі сүзгілерде жүзеге асырылады. Отандық өндірістің ұсақ қиыршық керамзиті ұзақ уақыт бойы сүзгі жүктемесі ретінде пайдаланылды.

Суды зарарсыздандыруға көп көңіл бөлінеді. Өйткені судың микробиологиялық ластануынан адам ауруларының қауіптілігі әртүрлі сипаттағы химиялық қосылыстармен судың ластануына қарағанда мыңдаған есе жоғары. 2009 жылы кәсіпорын натрий гипохлоритінің көмегімен суды залалсыздандыруға көшті. Бұл су дайындау нысандарының жанында тұратын қызмет көрсетуші персонал мен халықтың хлормен улану ықтималдығын жоққа шығарды.





РЕКОНСТРУКЦИЯ СЕТЕЙ ВОДОПРОВОДА НА 34,1 КМ СЕТЕЙ

Турксибский район- 11,6 км.

- ул. Собинова от ул. Захарова до ул. Гризодубова до тупика
- ул. Бакинская от ул. Гете на юг по ул. Куйбышева до ул. Свердлова
- "Жулдыз-1" дом №11а
- по ул.Шемякина от ВК-73 до тупика
- по ул.Фучика от ул.Вакжанова на север до дома №136/а.
- по ул.Сервантеса от ул.Полладина до ул.Ровенского
- по ул. Потанина от ул. Янки Купала на север до ул. Громова
- по ул. Серпуховская от ул. Жансугурова на восток до №4
- по ул. Писарева от ул. Коммунаров на восток до ул. Майлина
- 16-го военного городка дом №292б ввод в музыкальную школу
- по ул.Свердлова от дома №1 до ул.Физули
- по ул. Ахметова №22, 26, 28, 30, 33, 34, 35, 36, 40, 42; от дома №40 по ул. Ахметова по ул. Байрона на север до тупика

Алатауский район -1,3 км.

- по ул. Аксайская дом №44 до ул. Куприна

Бостандыкский район – 2,3 км.

- в коттеджном городке «ПК Коктау», микрорайон Ерменсай

Алмалинский район- 1,3 км.

- по ул.Чайковская от куста № 16 до ул. Гоголя
- по ул.Тургут Озала от пр.Абая до ул.Есенжанова

Медеуский район- 12,5 км.

- ул. Луганского, ул. Елебекова, ул. Горная, ул. Батурина, ул. Бегалина, пер. Горный, ул. Кокинаки, ул. Горновосточный
- по ул. Сарбайской от ул.Бестужева до ул.Темиртауская и по ул.Гурилева от ул.Бестужева до р.Казачки

Жетысуский район- 5км.

- ул. Омская от дома №12 (ул.Омская) до дома 116, далее по южной стороне пр. Рыскулова до ул. Айтыкова 18 (угол ул. Чувашская 22)

- по ул. Есенова от ул. Сидоркина до ул. Абаканская
- по ул. Болтирик Шешена от ул. Жангельдина до ул. Ипподромная и до пр. Суонбая

ТЕКУЩИЙ РЕМОНТ :

- Замена сетей – 7,5 км.
- Установка решеток на люках – 1,9 тыс. шт.
- Ремонт задвижек и вентилях – 2,3 тыс. шт.
- Промывка сетей – 458 км.

Реконструкция сетей водоотведения на 2,6 км сетей

- Медеуский район- 2,4 км. мкр. Юбилейная
- Алатауский район- 0,2 км. По проспекту Рыскулова речка большая Алматинка между ул. Строительная и ул. Кокорай

Текущий ремонт :

- Очистка колодцев – 28,7тыс. шт.
- Промывка сетей – 501,4 км.
- Ремонт трубопроводов – 0,07 км.

