

Приложение 2
к Типовым правилам
проведения внутреннего
анализа коррупционных рисков

«Утверждаю»
Генеральный директор ГКП на
ПХВ «Алматы Су»
Управления энергетики и
водоснабжения города Алматы


_____ **И.Казиев**
" 30 " июня 2025 года

План
мероприятий по устранению причин и условий,
способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности Департамента по сбыту Предприятия

№ п/п	Рекомендация	Мероприятие	Форма завершения мероприятия	Срок исполнения Исполнители мероприятия
1.	Разработать регламент оказания услуг в сфере водоснабжения и водоотведения с четким порядком действий сотрудников структурных подразделении Департамента по сбыту Предприятия	Рекомендация передано для рассмотрения и исполнения руководству Департамента по сбыту Предприятия	Разработка регламента	Департамент по сбыту « <u>30</u> » июля 2025 г.

2.	Аннулировать Регламент о подготовке и заключение бессрочных и срочных договоров на предоставление услуг водоснабжения и /или/ водоотведения, утвержденного приказом генерального Предприятия от 01.04.2021 г. №03-02/138/1	Рекомендация передано для рассмотрения и устранения руководству Департамента Предприятия	Аннулирование Регламента	Департамент по сбыту	«<u>30</u>» июля 2025 г.
3.	Рассмотреть о дисциплинарной ответственности начальника отдела по заключению договоров УРВВ Департамента по сбыту Предприятия Аубакировой Д.С.	Рекомендация передано для рассмотрения руководству Предприятия	Принятие мер дисциплинарного воздействия	Кадровая служба Предприятия	До принятия решения
4.	Рассмотреть о дисциплинарной ответственности инженера отдела по заключению договоров УРВВ Департамента по сбыту Предприятия Орынбасар А.	Рекомендация передано для рассмотрения руководству Предприятия	Принятие мер дисциплинарного воздействия	Кадровая служба Предприятия	До принятия решения

Составить график и
проведение
обучения
работников
структурных
подразделении
Департамента по
сбыту Предприятия
по соблюдению
служебной этики и
на тему
«Противодействия
коррупции и
формирование
антикоррупционной
культуры и
повышения

5.

Рекомендация
передано для
рассмотрения и
исполнения
руководству
Департамента
Предприятия

Составление
графика и
проведение
обучения
работников
структурных
подразделении
Департамента по
сбыту
Предприятия

Руководство
Департамента
по сбыту
Предприятия

«30» июля
2025 г.

Старший комплаенс-офицер

«30» июня 2025 г.



Б.Алдахаев